

PROROGA DEL BLOCCO DEI LICENZIAMENTI PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO FINO AL 31.03.2021

LA MANOVRA DI BILANCIO 2021 ESTENDE FINO AL 31 MARZO 2021 IL BLOCCO DEI LICENZIAMENTI.

CONFERMATE ANCHE LE ECCEZIONI. SI POTRÀ PROCEDERE AI LICENZIAMENTI SOLO IN CASO DI:

1. ESODI INCENTIVATI, FRUTTO DI ACCORDI AZIENDALI (STIPULATI TRA DATORE DI LAVORO E PARTI SINDACALI) CON RISOLUZIONE CONSENSUALE E OBBLIGO DI INCENTIVO ALL'ESODO E DIRITTO ALLA NASPI;
2. IN CASO DI CESSAZIONE DI ATTIVITÀ DI IMPRESA;
3. NELL'IPOTESI DI FALLIMENTO DELL'IMPRESA.

FINANZIAMENTO DELLA CASSA INTEGRAZIONE (FIS O GIGD) PER ALTRE 12 SETTIMANE

VIENE PROROGATA LA CASSA INTEGRAZIONE ORDINARIA PER EMERGENZA COVID PER LE IMPRESE DI 12 SETTIMANE COLLOCATE TRA IL 1° GENNAIO E IL 31 MARZO 2021.

VIENE ALTRESÌ PROROGATA LA POSSIBILITÀ DI ACCEDERE ALL'ASSEGNO ORDINARIO E ALLA CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA, PER IL PERIODO TRA IL 1° GENNAIO E IL 30 GIUGNO 2021.

CONTRATTI A TERMINE

CONFERMATA LA POSSIBILITÀ DI RINNOVARE O PROROGARE I CONTRATTI A TERMINE SENZA INDICARE LA CAUSALE.

PROROGA E RINNOVO, SENZA CAUSALE, POSSONO AVVENIRE UNA VOLTA SOLA PER UN PERIODO MASSIMO DI 12 MESI.

CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITÀ'

SALGONO DA 7 A 10 I GIORNI DI CONGEDO OBBLIGATORIO DI PATERNITÀ QUANDO NASCE UN FIGLIO.

E' STATO, INOLTRE, CREATO UN FONDO DI 2 MILIONI DI EURO DESTINATO ALLA COPERTURA DI INTERVENTI PER IL SOSTEGNO DELLA PARITÀ SALARIALE DI GENERE E DELLE PARI OPPORTUNITÀ SUI LUOGHI DI LAVORO.

TAGLIO DEI CONTRIBUTI PER GIOVANI E DONNE

LA MANOVRA PREVEDE (COME GIÀ PER IL 2020) UNO SGRAVIO CONTRIBUTIVO DI TRE ANNI PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO DI PERSONE CON ETÀ MASSIMA DI 35 ANNI.

STESSO MECCANISMO PER QUANTO RIGUARDA L'ASSUNZIONE DI DONNE, A PATTO CHE RIENTRINO IN ALCUNE CATEGORIE DEBOLI, COME ESSERE DISOCCUPATE DA ALMENO 12 MESI E CHE LA LORO ASSUNZIONE DETERMINI UN AUMENTO DELL'OCCUPAZIONE.

IL TAGLIO DEI CONTRIBUTI È POSTO NEL LIMITE DI 6.000,00 EURO L'ANNO.

TAGLIO CUNEO FISCALE

LA MANOVRA DI BILANCIO CONFERMA IL TAGLIO DEL CUNEO FISCALE (IRPEF) SULLA BUSTA PAGA DEI DIPENDENTI PER I REDDITI COMPRESI TRA 28.000,00 E 40.000,00 EURO LORDI L'ANNO.

CONTRATTO DI ESPANSIONE (PENSIONI)

LO SCIVOLO PENSIONISTICO PREVISTO DAL CONTRATTO DI ESPANSIONE POTRÀ ESSERE UTILIZZATO DALLE IMPRESE CON ALMENO 250 DIPENDENTI (FINORA LA SOGLIA ERA DI 500 DIPENDENTI).

PERTANTO, ANCHE A QUESTE IMPRESE, SARÀ DATA LA POSSIBILITÀ DI FAR USCIRE, CON L'ASSENSO DEGLI INTERESSATI, PERSONALE CHE SI TROVA A NON PIÙ DI 60 MESI (5 ANNI) DALLA PENSIONE DI VECCHIAIA SEGUENDO LE MODALITÀ PREVISTE DALLA NORMATIVA.



Ente Bilaterale Turismo
della provincia di Venezia