

RIFORMA DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

AMMORTIZZATORI SOCIALI: UNIVERSALITÀ DEI DIRITTI E PROTEZIONE SOCIALE



Abbiamo ampliato e rafforzato le tutele per chi ha un lavoro e per chi non lo ha.

Per **12,4 milioni** di persone ci saranno nuove o maggiori protezioni sociali

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI (CIGS)

È stabilito un **unico massimale** pari a **1.199,72 Euro**. Aumentano così gli importi di oltre **200 Euro** per chi ha una retribuzione fino a **2.159,48 Euro**.

La CIGS viene estesa a tutti i settori e riconosciuta a tutte le imprese con più di 15 dipendenti per le causali di riorganizzazione aziendale (anche per realizzare processi di transizione), crisi aziendale e contratto di solidarietà.

ACCORDI DI TRANSIZIONE

Le transizioni occupazionali vanno sostenute salvando i posti di lavoro. Ai datori di lavoro che occupano più di *15 dipendenti* può essere concesso un ulteriore intervento di integrazione salariale straordinaria di *dodici mesi complessivi* non ulteriormente prorogabili. I lavoratori coinvolti devono seguire un percorso formativo. Le imprese che assumono i lavoratori avranno un incentivo economico pari al **50% della Cigs** residua autorizzata e non fruita.

CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ

Salvare le imprese, salvare i posti di lavoro: viene incentivato il ricorso ai contratti di solidarietà. La *riduzione media oraria* passa **dal 60 al 80%** mentre l'aumento della percentuale di *riduzione complessiva massima* dell'orario di lavoro passa **dal 70 al 90%**.

FONDI DI SOLIDARIETÀ BILATERALI

I Fondi di solidarietà bilaterali vengono estesi a tutti i datori di lavoro, indipendentemente dal numero di dipendenti. L'importo dell'assegno non può essere più basso della cassa integrazione. L'assegno ordinario sarà garantito per un massimo di **13 settimane** per le imprese fino a **5 dipendenti**, **26 settimane** per le imprese da **6 a 15 settimane** e fino a un massimo di **26 settimane** per le imprese con **più di 15 dipendenti**. Per le imprese con più di *15 dipendenti* i Fondi assicureranno anche l'**erogazione della CIGS**.

FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE

Non vi sono più vuoti di tutela e il cerchio si chiude: il **Fondo di integrazione salariale (Fis)** viene esteso a tutti i datori di lavoro appartenenti a settori e tipologie non rientranti nell'ambito di applicazione della Cassa integrazione guadagni ordinaria e che non aderiscono a un Fondo di solidarietà bilaterale.

Il Fis erogherà l'**assegno ordinario** per una durata massima di **13 settimane e 26 settimane** nel biennio mobile, rispettivamente per le imprese **fino a 5 dipendenti** e per quelle con **più di 5 dipendenti**.

Scompare l'assegno straordinario.

È prevista una **premialità** per le piccole imprese (datori di lavoro fino a 5 dipendenti): se non utilizzano il Fis per almeno **24 mesi**, con la riforma e regime (**1° gennaio 2025**) c'è una riduzione dell'aliquota contributiva del **40%**.

TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE SALARIALE E POLITICHE FORMATIVE

Protezione sociale, formazione professionale, partecipazione attiva. I lavoratori in **Cassa integrazione straordinaria** partecipano a **processi di formazione o di riqualificazione**, anche con i **fondi interprofessionali**.

CISOA

Estesa la Cassa Integrazione Salariale Operai Agricoli (**CISOA**) anche ai **lavoratori del settore della pesca** per periodi diversi da quelli di sospensione dell'attività lavorativa derivante da misure di arresto temporaneo obbligatorio e non obbligatorio.

NASPI

Più tutele e garanzie per chi perde il lavoro.

Vengono alleggeriti i requisiti per avere la Naspi: non è più richiesto il requisito delle **30 giornate** di effettivo lavoro negli ultimi **12 mesi** ma sarà sufficiente avere almeno **13 settimane** di contributi negli ultimi 4 anni. Il meccanismo di décalage non opererà più dal quarto mese ma dal sesto e, in caso di percettori ultra cinquantacinquenni, dall'ottavo mese.

La Naspi viene estesa agli **operai agricoli** a tempo indeterminato che trasformano, manipolano e commercializzano **prodotti agricoli e zootecnici**.

DIS-COLL

La durata della **Dis-Coll** viene innalzata da **6 mesi a 1 anno**, con la garanzia di un numero di mesi di beneficio pari ai mesi di contribuzione versata (fermo restando la durata massima di **12 mesi**) e il riconoscimento del versamento contributivo ai fini pensionistici.

CONTRATTO DI ESPANSIONE PER LE IMPRESE CHE OCCUPANO PIÙ DI 50 DIPENDENTI

Le imprese si riorganizzano e avranno bisogno di forti **innovazioni tecnologiche** ma questo non deve comportare traumi sociali. Per attenuare questi effetti c'è uno strumento che mette insieme formazione, trattamenti di sostegno al reddito, meccanismi di prepensionamento, nuove assunzioni: il **contratto di espansione**.

In una rapida evoluzione lo strumento che prima riguardava le imprese di maggiori dimensioni viene reso fruibile per le imprese più piccole (che occupano almeno 50 dipendenti) e prorogato per gli anni **2022 e 2023**. Si può avere un cambiamento senza traumi che guarda al futuro e lo governa.

PATTI TERRITORIALI PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA E DIGITALE

Le transizioni possono essere affrontate con i patti territoriali: *imprese, sindacati, autonomie locali e terzo settore*, utilizzando il **programma GOL** fanno fronte comune per realizzare progetti formativi e di inserimento lavorativo nei settori della transizione ecologica e digitale. L'obiettivo è facilitare l'**inserimento lavorativo dei lavoratori** disoccupati, inoccupati e inattivi, **riqualificare i lavoratori già occupati e potenziare le loro conoscenze.**

POLITICHE ATTIVE

Rafforzato il connubio tra ammortizzatori sociali e politiche attive, specie sul piano delle politiche formative, anche grazie ai 5 miliardi del Piano “Garanzia di occupabilità dei lavoratori**” (GOL) previsti nel PNRR.**

POLITICHE ATTIVE PER I LAVORATORI AUTONOMI

Le misure di assistenza intensiva all'inserimento occupazionale del **programma GOL** sono riconosciute anche ai lavoratori autonomi **titolari di partita IVA** che cessano in via definitiva la propria attività professionale, al fine di migliorargli l'accesso alle informazioni sul mercato e ai servizi personalizzati di orientamento, riqualificazione e ricollocazione, di loro interesse.

FONDI INTERPROFESSIONALI

Rafforzati anche i Fondi paritetici interprofessionali. Vengono riconosciuti **incentivi economici** qualora realizzino percorsi formativi proprio in favore dei lavoratori in cassa integrazione.

MISURE DI SOSTEGNO ALLA COSTITUZIONE DI COOPERATIVE DI LAVORATORI

Per promuovere interventi diretti a salvaguardare l'occupazione e assicurare la continuità all'esercizio delle attività imprenditoriali, è riconosciuto uno **sgravio contributivo** alle società cooperative che si costituiscono a decorrere dal **1° gennaio 2022**.

OSSERVATORIO PERMANENTE

Viene creato un **osservatorio paritetico** permanente affinché il **Ministero del Lavoro** possa valutare possibili revisioni dei trattamenti di integrazione salariale e delle relative aliquote di finanziamento, anche in base all'evoluzione del mercato del lavoro e della dinamica sociale.